По срокам проведения спецоценки выделяют плановую и внеплановую СОУТ

***Проведение плановой спецоценки условий труда***

Спецоценка, как и аттестация рабочих мест, проводится не реже одного раза в 5 лет. Поэтому результаты аттестации, проведенной в организации до 1 января 2014 года, действительны в течение пятилетнего срока, а работникам, занятым во вредных условиях труда в этих организациях, сохраняются гарантии и компенсации при условии, что им за этот период не улучшены условия труда. И только после завершения срока аттестации придется проводить спецоценку.

В организациях, в которых не была проведена аттестация рабочих мест, должна быть проведена СОУТ в соответствии с Федеральным законом 426-ФЗ.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. СОУТ проводится работодателем и организацией, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора, в соответствии с приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".

***Проведение внеплановой спецоценки условий труда***

Внеплановая СОУТ проводится в течение шести месяцев (ст. 17 Федерального закона):

- на новых рабочих местах;

- в случае выдачи предписания представителя государственной инспекции труда;

- при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;

- при несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании, возникших в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- при наличии мотивированного предложения выборного органа первичной профсоюзной организации о проведении СОУТ.